

三菱製紙販売株式会社

行動計画書

仕事と子育ての両立を図るために必要な労働環境の整備を目的として、また、子育ての有無にかかわらず全ての社員の多様な働き方に対応できる職場をめざすために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日から平成33年3月31日までの3年間

2. 内容 **目標1：仕事と子育て、介護の両立を図るため、社員が働きやすい職場環境をつくる。**

<対策> 平成30年4月～

- ・職場における育児や介護に関する意識を高め、育児や介護を行う従業員が、理解と協力が得られる風土・体制を構築し、育児・介護に関する諸制度について利用しやすい環境づくりを進める。

目標2：年次有給休暇の取得促進を図り、取得率を向上させる(有給休暇取得率70%以上)。

<対策> 平成30年4月～

- ・有給休暇取得率向上の施策として、有給取得奨励日を拡充する。
- ・有給休暇計画的付与制度の導入を検討する。

目標3：子どもの健全育成への活動及び地域貢献活動の実施。

<対策> 平成30年4月～

- ・次の世代の子どもたちに向けて環境教育を実施する。
- ・地域との連携を深めるため、地域の清掃、イベント等に参加する。

以 上